

Identyfikator skanu	DEMO-DANE-FIKCYJNE
Nazwa pliku	PRZYKLAD-umowa-acme.pdf
Liczba stron	12
SHA-256	00 00
Data analizy	06.09.2026, 02:00
Skan utworzony	06.09.2026, 02:00
Źródło	pipcheck.pl

67/100

Pewność oceny: 70%

Zalecana konsultacja: Ten kontrakt zawiera sygnały, które warto omówić z radcą prawnym lub doradcą podatkowym przed podjęciem decyzji.

Kryterium	Status	Poziom	Pewność
Osobiste świadczenie pracy art. 22 §1 k.p.	Wykryty	Wysoka	85%
Notatka Wprost wymóg wykonywania osobiście			
Podporządkowanie / kierownictwo art. 22 §1 k.p.	Wykryty	Wysoka	80%
Notatka Bieżące polecenia od kierownika projektu			
Wyznaczone miejsce pracy art. 22 §1 k.p.	Wykryty	Średnia	70%
Notatka Biuro zleceniodawcy w określonych dniach			
Wyznaczony czas pracy art. 22 §1 k.p.	Wykryty	Średnia	70%
Notatka Stałe godziny 9-17			

Ocena 14 kryteriów (ciąg dalszy)

Kryterium	Status	Poziom	Pewność
Wynagrodzenie typu pensja art. 22 §1 k.p. Notatka Stałe miesięczne wynagrodzenie	Wykryty	Średnia	60%
Ryzyko ekonomiczne orzecznictwo SN / praktyka PIP Notatka —	Brak	Informacja	50%
Dyspozycyjność / stała obecność praktyka PIP Notatka Wymagana dostępność e-mail w godzinach pracy	Wykryty	Niska	55%
Integracja z zespołem praktyka PIP Notatka Udział w cotygodniowych spotkaniach zespołu	Wykryty	Niska	50%
Brak prawa do podwykonawstwa praktyka PIP Notatka Wprost zakaz podwykonawstwa	Wykryty	Wysoka	90%
Wyłącznieść / jeden klient praktyka PIP Notatka —	Brak	Informacja	40%
Sprzęt zlecniodawcy praktyka PIP Notatka Praca na sprzęcie zlecniodawcy	Wykryty	Niska	60%
Raportowanie i akceptacje praktyka PIP Notatka Tygodniowy raport do akceptacji	Wykryty	Średnia	65%
Zakaz konkurencji / zależność praktyka PIP Notatka —	Brak	Informacja	40%
Akceptacja urlopów praktyka PIP Notatka Uzgadnianie urlopów z koordynatorem	Wykryty	Średnia	55%

Szczegółowe obserwacje

Osobiste świadczenie pracy

Wysoka

art. 22 §1 k.p. · pewność 70% · str. 2

"Wykonawca zobowiązuje się świadczyć Usługi osobiście. Wykonawca nie może powierzyć wykonania jakichkolwiek czynności objętych Umową innym osobom bez uprzedniej pisemnej zgody Zleceniodawcy. (przykład)"

Wyjaśnienie:

Sztywny obowiązek osobistego świadczenia pracy i restrykcyjny zakaz delegacji to klasyczna cecha stosunku pracy w rozumieniu art. 22 §1 k.p.

Kierunek korekty:

Rozważ wprowadzenie możliwości realizacji zleceń przez podwykonawców lub współpracowników wykonawcy, choćby za uprzednim powiadomieniem zleceniodawcy, oraz dopuszczenie ekwiwalentnego zastępstwa.

Podporządkowanie / kierownictwo

Wysoka

art. 22 §1 k.p. · pewność 70% · str. 3

"Wykonawca wykonuje Usługi zgodnie z bieżącymi poleceniami Kierownika Projektu Zleceniodawcy. Wszelkie zmiany zakresu są wprowadzane na podstawie ustnych poleceń tego Kierownika. (przykład)"

Wyjaśnienie:

Bieżące polecenia oraz brak rozdzielenia funkcji zarządczej zleceniodawcy od merytorycznej współpracy wskazują na podporządkowanie kierownictwu.

Kierunek korekty:

Sprecyzuj, że wykonawca decyduje o sposobie realizacji zleceń, a koordynacja merytoryczna odbywa się w trybie konsultacji, nie poleceń służbowych.

Brak prawa do podwykonawstwa

Wysoka

praktyka PIP · pewność 70% · str. 4

"Wykonawca nie ma prawa do zlecania Usług osobom trzecim w żadnym zakresie. Naruszenie tego postanowienia stanowi rażące naruszenie Umowy. (przykład)"

Wyjaśnienie:

Bezwzględny zakaz podwykonawstwa w połączeniu z osobistym świadczeniem pracy wzmacnia ocenę reklasyfikacji.

Kierunek korekty:

Dopuszcz podwykonawstwo, ewentualnie z prawem zleceniodawcy do weryfikacji kompetencji podwykonawcy.

Wyznaczony czas pracy

Średnia

art. 22 §1 k.p. · pewność 70% · str. 5

"Wykonawca świadczy Usługi w godzinach od 09:00 do 17:00 w dni robocze, z prawem do 30 minut przerwy. (przykład)"

Wyjaśnienie:

Sztywne godziny i regulowane przerwy są typowe dla stosunku pracy. W kontrakcie B2B czas realizacji powinien zależeć od rezultatu, nie sztywnego harmonogramu.

Kierunek korekty:

Zamiast godzin pracy określ wymagany rezultat, czas reakcji lub okno dostępności w wymiarze tygodniowym.

Akceptacja urlopów

Średnia

praktyka PIP · pewność 70% · str. 6

"Wszelkie nieobecności w godzinach świadczenia Usług dłuższe niż 1 dzień Wykonawca uzgadnia z Koordynatorem Zleceniodawcy z 7-dniowym wyprzedzeniem. (przykład)"

Wyjaśnienie:

Mechanizm akceptacji absencji jest charakterystyczny dla pracownika. Strona B2B powinna informować o niedostępności, ale nie wnioskować o nią.

Kierunek korekty:

Zmień klauzulę na obowiązek poinformowania zleceniodawcy w rozsądnym terminie wyprzedzenia, bez konieczności akceptacji.

Sugerowane kierunki korekty

- **Kierunek korekty 1**
Wprowadź jednoznaczny rezultat zamiast czasu pracy.
- **Kierunek korekty 2**
Dopuszcz podwykonawstwo, choćby z prawem akceptacji zleceniodawcy.
- **Kierunek korekty 3**
Wykreśl klauzule o stałym miejscu i godzinach pracy.
- **Kierunek korekty 4**
Zamieść obowiązek raportowania obecności na raport efektów (np. tygodniowy podsumowujący).
- **Kierunek korekty 5**
Sprawdź, czy wynagrodzenie nie jest faktycznie sztywną pensją; rozważ stawkę projektową lub mieszaną.

Sugestie wskazują kierunek zmian. Nie są gotowymi klauzulami umownymi.

Czego ten raport NIE robi

- Nie stanowi opinii prawnej w rozumieniu ustawy o radcach prawnych.
- Nie ocenia faktycznego sposobu realizacji współpracy — tylko treść umowy.
- Nie zastępuje konsultacji z radcą prawnym, adwokatem ani doradcą podatkowym.
- Nie gwarantuje wyniku ewentualnej kontroli PIP, ZUS lub postępowania podatkowego.
- Nie redaguje gotowych klauzul ani aneksów.

Metodologia

Raport powstał w wyniku zautomatyzowanej analizy treści udostępnionego dokumentu PDF. Wykorzystano dwie warstwy: (1) deterministyczne wykrywanie wzorców językowych charakterystycznych dla 14 kryteriów ryzyka reklasyfikacji oraz (2) analizę kontekstową zapisów umowy.

Końcowy wynik jest sumą ważoną kryteriów według ich wagi i poziomu ryzyka (sewerity); pewność oceny jest raportowana osobno i nie wpływa na wynik. To orientacyjny wskaźnik heurystyczny (nie prawdopodobieństwo) w skali 0-100, podzielony na 4 poziomy (niskie, średnie, podwyższone, wysokie).

Wersja zapisów prawnych obowiązująca w dniu analizy: regulamin 2026-08-18.1, polityka prywatności 2026-08-18, zastrzeżenia 2026-05-22.

Zastrzeżenia prawne

Niniejszy raport jest wynikiem zautomatyzowanej analizy treści udostępnionego dokumentu PDF. Raport nie stanowi opinii prawnej w rozumieniu ustawy o radcach prawnych ani porady prawnej, podatkowej, księgowej ani pracowniczej.

Wynik analizy bazuje wyłącznie na treści umowy. Nie uwzględnia faktycznego sposobu realizacji współpracy, dodatkowych dokumentów ani specyfiki branży. Faktyczne ryzyko reklasyfikacji ocenia organ kontrolny (PIP, ZUS, organ podatkowy) lub sąd.

Przed podjęciem decyzji o zmianie modelu współpracy, modyfikacji umowy lub komunikacji z urzędem skonsultuj się z radcą prawnym, adwokatem lub doradcą podatkowym.

PipCheck nie udziela gwarancji, że analizowany dokument spełnia wymogi prawa polskiego, ani nie gwarantuje wyniku ewentualnego postępowania.

Prywatność

Treść umowy może zawierać dane osobowe. Pełny zredagowany ekstrakt może zostać przekazany do Anthropic bezpośrednio albo przez Netlify AI Gateway na czas analizy; pełny ekstrakt nie jest celowo utrwalany lokalnie. Retencja po stronie Netlify AI Gateway i Anthropic nie została potwierdzona dla aktywnej konfiguracji. Repozytorium nie zawiera kontrolowanego dowodu podpisanych dokumentów DPA/SCC/TIA ani zatwierdzonej macierzy przepływu i retencji dla tego połączenia. Płatna analiza dokumentu jest aktywna; retencja po stronie dostawców pozostaje niepotwierdzona do czasu zatwierdzenia podpisanej macierzy. Techniczna lista dostawców znajduje się w polityce prywatności i na stronie dostawców technicznych. Identyfikatory PII (PESEL, NIP, IBAN, adresy email) są maskowane w logach diagnostycznych.